

דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדו"ח : 1/6/2023

שם מקום העבודה : ממן מסופי מטען וניטול

ענף פעילות : לוגיסטיקה

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי עיסוקים כאשר בפילוח זה יש 29 קבוצות.

2.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים לפי שכר ברוטו למס	למשרה חלקית	למשרה מלאה	חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז העובדים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין	
					עובדים	עובדות
א	-5		-3	87	47%	7%
ב	+9	+14	+4	64	32%	30%
ג	-2		-2	99	0%	40%
ד	-6	-3	-20	61	25%	18%
ה	+6		+4	98	67%	7%
ו	-7		-7	100	40%	10%
ז	+15		+15	100	43%	0%
ח	-4		-4	100	20%	20%
ט	-14			82	0%	38%
י	+6	+1	+7	87	33%	29%
יא	-4	-12	+3	79	44%	25%
יב – כט'	קבוצות אלו הינן קבוצות הומוגניות של עובדים שלא מועסקים בהן עובדים משני המינים. על כן, בהתאם להוראת סעיף 36 לחוק ותכליתו לא ניתן לערוך השוואה בשכר בין עובדות לעובדים בקבוצה.					

3. בחברה לא מועסקים עובדים/ות שמשולם להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, בכל הפילוחים השונים.

4. כאשר שכר העובדים גבוה משכר העובדות, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן (-), כאשר שכר העובדות גבוה משכר העובדים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן (+).

5. הפערים המוצגים מעלה אינם נובעים ממגדר אלא מנסיבות הקשורות בביצוע שעות נוספות/ משמרות, הפרשי עיתוי בתשלום רכיבי שכר שונים, בשל מועדי תחילת העסקה.

6. בקבוצות א', ג', ה'-ח' לא מוצג פער בשכר תחת 'חלקיות משרה' היות ואין עובדים משני המינים כך שלא ניתן לערוך השוואה מגדרית. בקבוצה ט' האמור נכון גם ביחס ל'משרה מלאה'.